



รายงานผลการดำเนินงาน
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการบริหาร
และการปฏิบัติงานในท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๒



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ
อำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม



โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการบริหารและการปฏิบัติงานในท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นองค์กรสำคัญและใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖๗ และ มาตรา ๖๘ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่ องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖(๙) ตามภารกิจข้างต้นสิ่งจำเป็น คือการเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อม ความเข้าใจ สร้างวิสัยทัศน์ ความรู้ความเข้าใจ การบูรณาการร่วมกันระหว่างผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานเจ้าหน้าที่ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ใน ส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถ ประมวลผลความรู้ ในด้านต่างๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสม กับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของ ข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติ ราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

สำนักปลัด เป็นส่วนที่มีหน้าที่พัฒนาบุคลากรขององค์กรให้มีศักยภาพ ซึ่งในการพัฒนาองค์กรให้ เจริญเติบโตเพื่อก้าวไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ เกิดความรัก ความผูกพัน ความสามัคคี ความคิดริเริ่ม ทักษะ สร้างความเป็นผู้นำ การทำงานเป็นทีม การมี จิตสำนึกที่ดี คุณธรรม จริยธรรม สามารถปรับเปลี่ยนวิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรในแต่ละระดับให้เป็นไปใน ทิศทางเดียวกัน การศึกษาดูงานทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประสบการณ์จริง บุคลากรจะได้รับองค์กร ความรู้ต่างๆ จากแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นสามารถพัฒนาความรู้ดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ปัจจุบันได้อย่างดี อีกทั้งยังเป็นการเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ กระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการ เตรียมพร้อมเพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลงพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถ

.../ขับเคลื่อน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ

ที่ มค ๘๒๗๐๑ / ๑๔๗

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงาน โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการบริหารและการปฏิบัติงาน
ในท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ

ตามบันทึกข้อความ ที่ มค ๘๒๗๐๑/๘๐ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ
ฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการบริหารและการปฏิบัติงานในท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพและเพิ่มขีดความสามารถให้ทันสมัย มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และนำความรู้ที่
ได้รับมาพัฒนาท้องถิ่น โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิก
สภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรื่อนั้น

บัดนี้การจัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานการพัฒนาศักยภาพการบริหารและการปฏิบัติงานใน
ท้องถิ่น ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นแล้ว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป
ผู้รับผิดชอบโครงการจึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางกิตติพร ศรีสุวรรณ)

เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

- ความเห็น

- เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายไพโรจน์ มิตรราช)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ

/- ความเห็น...

