



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ
เรื่อง แก้ไขและเพิ่มเติมการรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตาม ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหา และการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การสรรหาและวิธีการเลือกสรรด้วยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ตามเหมาะสมไปแล้ว แต่เนื่องวิธีการสรรหาภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ก) เกิดความคลาดเคลื่อน เพื่อให้การดำเนินการถูกต้อง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดมหาสารคาม เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ประกาศ ณ วันที่ ๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ จึงแก้ไขและเพิ่มเติมวิธีการสรรหา ดังนี้

ภาคผนวก ก

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ จะดำเนินการสรรหา และเลือกสรรด้วยวิธีสอบข้อเขียน และสอบสัมภาษณ์ตามเหมาะสม ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ ดูแลรักษาความสะอาดรถยนต์ บำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยของรถยนต์ ตรวจเช็คเปลี่ยนถ่ายน้ำมันเครื่องตามระยะเวลา รายงานข้อมูลการใช้รถยนต์และสภาพของรถยนต์ต่อผู้บังคับบัญชา นำรถยนต์ตรวจสภาพ ต่อภาษีประจำปี จัดทำประวัติการซ่อมรถยนต์ จัดทำสมุดบันทึกการใช้รถยนต์ รับ-ส่งหนังสือราชการ

๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖
- ๒) มีความรู้ความชำนาญในการขับรถยนต์ได้เป็นอย่างดี
- ๓) ได้รับใบอนุญาตขับรถ ตรงตามที่กฎหมายกำหนด
- ๔) หนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์

(ถ้ามี)

ภาคผนวก ข

๓.หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑.ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	๑๐๐	โดยวิธี สอบข้อเขียน (ปรนัย) ๕๐ข้อ ข้อละ ๒ คะแนน
๒.สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.๑ ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ ๒.๑.๑ มีทักษะในการปฏิบัติงาน ๒.๑.๒ มีความสามารถในการปฏิบัติงาน	๕๐ ๕๐	โดยวิธี.....ทดสอบ..... โดยวิธี.....ทดสอบ.....
๓.สอบภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓.คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา ๓.๑.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๑.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๑.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ ๓.๑.๕ ประสบการณ์ทำงาน	๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐ ๒๐	โดยวิธี....สัมภาษณ์.....
รวม	๓๐๐	

ความรู้ความสามารถทั่วไป

- พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒
- ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันบ้านเมือง เศรษฐกิจ และสังคม
- ความรู้พื้นฐานวิชาภาษาไทย
- ความรู้พื้นฐานวิชาคณิตศาสตร์

ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง

- พรบ.จราจรทางบก พ.ศ. ๒๕๖๕ (ฉบับที่ ๑๓)
- พระราชบัญญัติการขนส่งทางบก พ.ศ. ๒๕๖๒
- พระราชบัญญัติรถยนต์ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๑๘)

/ระยะเวลาการจ้าง...

๔.ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์ และทดสอบ) จำนวน ๒๐๐ คะแนน

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะประเมินผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในตำแหน่งที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพิจารณาจากความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ประสิทธิภาพ ความตั้งใจในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และบุคลิกภาพ และทดสอบการปฏิบัติงานตามที่กรรมการเห็นสมควร

ระยะเวลาการจ้าง

- ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

ค่าตอบแทนที่จะได้รับ

อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (ไม่รวมเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว)

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นางสาวตันติยา บุญสุ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเรือ